

تغییرات سریع و گسترده‌ای که در سازمان‌های امروزی به وجود آمده سبب شده است تا کمبود مهارت‌ها از چالش‌های عمده بازار کار به شمار رود؛ تقاضای رو به افزایش کارفرمایان برای جذب نیروهای ماهر از سویی، و تمایل کارکنان توانمند برای تصاحب و در اختیار گرفتن مشاغل با ارزش از سویی دیگر، باعث شده است تا یک نبرد و مبارزه‌ای شکل بگیرد که بی‌مناسبت نیست آن را نبرد استعدادها بنامیم.

در این نبرد، سازمان‌های موفق در پی آن هستند که استراتژی‌ها و خط‌مشی‌ها و رویه‌های خود را به گونه‌ای بهبود بخشند که بتوانند استعدادهایی را که برای تداوم حیات اقتصادی‌شان ضروری است، جذب کنند، توسعه دهند و نگه‌دارند. برای این منظور آنها باید بدانند چه توانمندی‌هایی را برای سازمان‌شان نیاز دارند و سپس استعدادهای بالقوه و بالفعل را در بین کارشناسان شناسایی کنند، به عبارت دیگر باید قادر باشند تا بر استعدادها مدیریت کنند. بررسی‌ها و پژوهش‌های انجام شده نشان می‌دهد که رویکردهای متعددی برای مدیریت استعدادها وجود دارد و هیچ یک از آنها به گونه‌ای نیست که عیناً در سازمان‌های مختلف

قابل به کارگیری باشد. هر سازمانی شیوه‌ها و الزامات متفاوتی برای تامین استعدادهای مورد نیاز حال و آینده خود دارد و همین موضوع مهم ایجاب می‌کند که هر سازمانی استراتژی‌ها و رویکردهای خاص خود را برای مدیریت استعدادهای طراحی کند و به کار بگیرد. کتاب ارزشمند حاضر، تلاش دارد تا ابعاد مختلف مدیریت استعدادهای را از تشخیص، توسعه و جابه‌جایی کارکنان و رهبران سازمان مورد کنکاش قرار داده و برای نگهداری بهتر استعدادهای کلیدی و آماده کردن رهبران از طریق افزایش دانش و مهارت‌های آنها، شیوه‌ها و راهکارهای متنوعی را ارائه نماید.

انتشارات سرآمد امیدوار است با نشر این کتاب، گام موثر دیگری در جهت توسعه دانش و مهارت‌های مدیران منابع انسانی سازمان‌های کشورمان برداشته باشد.

**سید مسعود هما یونفر**

**رئیس موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی**