



با سرعت گرفتن روند تغییرات در دانش و فناوری، بنگاه‌ها و سازمان‌ها پیچیده‌تر می‌شوند، و همپای این تحولات، مدیریت بر سازمان‌ها نیز رو به پیچیدگی بیشتر می‌گذارد. امروزه اداره کردن سازمان‌ها با روش‌ها و شیوه‌های سنتی امکان‌پذیر نیست، چرا که مدیریت بر انسان‌ها که سرمایه‌های اصلی سازمان‌ها را تشکیل می‌دهند، کار آسانی نیست و رهبران سازمان‌ها، به ویژه مسئولان منابع انسانی باید دانش و مهارت‌های لازم را برای این امر مهم کسب کنند و به‌طور موثر آنها را به کار گیرند.

در سیر تحول سازمان‌ها، ایده‌پردازان، دانشمندان و متفکران حوزه مدیریت، دیدگاه‌های متفاوتی را مطرح کرده‌اند که هر کدام از آنها جایگاه خاص خود را در علم مدیریت یافته است. بی‌شک هر کدام از این نظریه‌ها در تکامل دانش مدیریت منابع انسانی تأثیرات فراوان داشته است.

آنچه که برای مسئولان منابع انسانی در سازمان‌های کشورمان ضروری به نظر می‌رسد این است که با این دیدگاه‌ها و نظریه‌ها آشنا شوند، آنها را تحلیل کنند و راه کارهای مناسب برای سازمان خود را از بین آنها بیابند.



مؤلف محترم در این کتاب ارزشمند سعی کرده است تا به معرفی این متفکران و دیدگاه‌های آنها بپردازد، تا خوانندگان از آن بهره ببرند.
انتشارات سرآمد امید فراوان دارد که این کتاب در راه توسعه مدیریت حرفه‌ای در کشورمان به ویژه در حوزه مدیریت منابع انسانی مفید واقع شود.

سید مسعود هما یونفر

رئیس موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی

اردیبهشت ماه ۱۳۹۰